

RADIO – DIFUZIONI CENTAR D.O.O. PODGORICA

Br.01-84/1

30.11.2016.gd

**PRAVILNIK
O ZAŠTITI I ZDRAVLJU NA RADU**

Podgorica-novembar, 2016. godine

Na osnovu čl.16,17 i 38. Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. list CG“, br. 31/14 od 08.08.2014.), čl. 54 i 75. Statuta Radio difuznog centra d.o.o. Podgorica (br.0102-2240 od 23.10.2009.godine, 01-2777 od 17.07.2012.godine i 01-274 od 01.02.2013.godine), Odbor direktora, na sjednici održanojdana11.2016. godine, donio je

P R A V I L N I K O Z A Š T I T I I Z D R A V L J U N A R A D U

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) u Radio difuznom centru d.o.o. Podgorica (u daljem tekstu: Društvo), uređuje se:

- tehnička dokumentacija, projektovanje zaštite na radu,
- sredstva i oprema lične zaštite na radu,
- prethodni i periodični ljekarski pregledi zaposlenih,
- prava, obaveze i odgovornosti poslodavca,
- akt o procjeni rizika za sva radna mjesta (način i mjere za njihovo otklanjanje),
- nabavka sredstava i opreme lične zaštite na radu,
- osposobljavanje i provjera osposobljenosti zaposlenih,
- radna mjesta sa posebnim uslovima rada,
- informisanje zaposlenog,
- posebna zaštita žena, omladine i invalida rada,
- saradnja sa zaposlenim i sindikatom,
- prva pomoć,
- zaštita od požara, evakuacija i spasavanje zaposlenih,
- kolektivno osiguranje,
- lično (životno osiguranje),
- prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih,
- organizovanje i obavljanje stručnih poslova iz zaštite na radu,
- periodični pregledi i ispitivanje sredstava za rad, električnih i drugih instalacija,
- izvještaji o zaštiti na radu,
- plan i program mjera zaštite na radu,
- zaštitne mjere od opasnosti od električne struje,
- pregled ličnih i zaštitnih sredstava (sredstava i opreme lične zaštite na radu),

Član 2

Zaštita i zdravlje na radu je sastavni dio organizacije rada i radnog procesa.

Zaštita i zdravlje na radu podrazumijeva obezbjeđivanje uslova na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavke za punu fizičku i psihičku zaštitu zaposlenih,

Zaštita i zdravlje na radu obuhvata mjere i sredstva koja su neophodna za ostvarivanje bezbjednih uslova rada.

Bezbjedni uslovi rada ostvaruju se primjenom savremenih tehničkih, organizacionih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera i sredstava zaštite i zdravlja na radu.

Član 3

Poslodavac Pravilnikom bliže uređuje mjere zaštite i način njihovog sprovođenja, a naročito: prava, obaveze i odgovornosti svih zaposlenih; način obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručni poslovi); način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih; način osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad, korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu i druga pitanja od značaja za zaštitu i zdravlje na

radu.

Član 4

**Poslodavac promovira zaštitu i zdravlje na radu.
Mjere zaštite ne mogu proizvesti nikakve troškove za zaposlenog.**

Tehnička dokumentacija i projektovanje zaštite i zdravlja na radu

Član 5

Poslodavac obezbjeđuje projekat zaštite i zdravlja na radu izgradnjom objekta ili promjenom postojećeg, koji je u skladu sa Zakonom o izgradnji objekata (u skladu sa Zakona o zaštiti i zdravlju na radu).

Pri izgradnji objekata poslodavac koji izvodi radove dužan je da izradi Elaborat o uređenju gradilišta u skladu sa aktom Ministarstva.

Sredstva i oprema lične zaštite na radu

Član 6

Poslodavac je obavezan da sredstva i opremu lične zaštite i zdravlju na radu stavi na upotrebu svim zaposlenima koji rade na poslovima, odnosno radnim zadacima, gdje se drugačije nijesu mogli otkloniti rizici ili opasnosti primjenom preventivnih mjera zaštite na radu:

- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti licu i očima (zaštitne naočare, štitnik za oči i lice, i sl.);
- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti od buke, zaštita organa sluha (antifoni, ušni štitnik i sl.);
- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti od povreda tijela zaposlenog (zaštitna radna odijela);
- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti od povreda nogu zaposlenog (zaštitne radne cipele – zimske i ljetnje);
- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti od povreda ruku (zaštitne radne rukavice);
- na radnim mjestima na kojima prijete opasnosti organima za disanje (zaštitne maske i aspiratori).

Član 7

Poslodavac je dužan da sprovodi mjere zaštite, poštujući sljedeća načela:

- **izbjegavanje rizika;**
- **procjenjivanje rizika;**
- **eliminisanje rizika na izvoru;**
- **prilagođavanje rada i radnog mjesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mjesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva na zdravlje;**
- **prilagođavanje tehničkom napretku;**
- **zamjena opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima;**
- **razvoja sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine;**
- **davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite u odnosu na individualne mjere zaštite;**
- **davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim.**

Član 8

Sredstva i oprema lične zaštite i zdravlja na radu utvrđena su posebnom listom zaštitnih sredstava koja čini sastavni dio ovog pravilnika - Pravilnikom o sredstvima i opremi lične zaštite zaposlenih.

U roku od 90 dana od dana usvajanja ovog pravilnika, donijeće se Lista zaštitnih sredstava od strane ovlašćene ustanove koju angažuje Izvršni direktor Društva.

Zdravstveni pregledi zaposlenih

Član 9

Zdravstveni pregledi zaposlenih preduzimaju se radi utvrđivanja i otklanjanja uzroka obolijevanja i zdravstvenih oštećenja u vezi sa radom. Nije dozvoljeno korišćenje podataka prikupljenih po osnovu zdravstvenih pregleda zaposlenih protivno namjeni ili u svrhu diskriminacije zaposlenih.

Član 10

Prethodni i periodični ljekarski pregledi zaposlenih, kao i druge mjere za obezbjeđivanje higijenskih i zdravstvenih uslova rada u radnoj sredini preduzimaju se radi otklanjanja ili svodjenja u dozvoljene granice uzroka obolijevanja i zdravstvenih oštećenja u vezi sa radom, a naročito u odnosu na higijenu, sanitarne i druge uređaje.

Prethodni i periodični ljekarski pregledi zaposlenih preduzimaju se radi otklanjanja ili svodjenja u dozvoljene granice uzroke obolijevanja i zdravstvenih oštećenja u vezi sa radom:

- Prethodne ljekarske preglede vršiče svi radnici prilikom stupanja na rad – priložiti ljekarsko uvjerenje;
- Periodični ljekarski pregledi vršiče se jednom godišnje na radnim mjestima sa otežanim, posebnim uslovima rada, a može i drugačije ako je propisano aktom o procjeni rizika;
- Prethodne periodične ljekarske preglede vršiče specijalizovana zdravstvena ustanova medicine rada, koja ima ovlašćenje od Ministarstva rada i socijalnog staranja i Ministarstva zdravlja, a saglasno Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu;
- Na periodične ljekarske preglede upućivaće se zaposleni jednom godišnje, koji rade na otežanim, posebnim radnim mjestima.

Ovlašćena organizacija – ustanova koju angažuje Izvršni direktor Društva će, u roku od najkasnije 90 dana od dana usvajanja ovog pravilnika, utvrditi radna mjesta sa otežanim, posebnim uslovima rada.

Procjena rizika

Član 11

Poslodavac je dužan da donese akt o procjeni rizika za sva radna mjesta, utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i obezbijedi njihovo sprovođenje.

U aktu o procjeni rizika poslodavac određuje radna mjesta sa povećanim rizikom, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih.

Aktom iz stava 1 ovog člana utvrđuje se:

- identifikacija, odnosno otkrivanje opasnosti;
- koja radna mjesta su izložena identifikovanim opasnostima;
- vjerovatnoća nastanka povrede na radu, profesionalne bolesti, odnosno bolesti u vezi sa radom;
- da li je rizik prihvatljiv;
- uvođenje mjera za smanjenje neprihvatljivog rizika.

Poslodavac je dužan da izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju:

- pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada;
- kada postojeće mjere zaštite nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće;
- adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta;
- teške, kolektivne i smrtne povrede na radu;
- kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju;
- promjene djelatnosti.

Poslodavac je dužan da zaposlene na transparentan način upozna sa aktom o procjeni rizika.

Član 12

Poslodavac je dužan da na mjestima rada, kao i sredstvima za rad postavi natpise, upozorenja na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi i znakove zaštite i zdravlja na radu, u

skladu sa aktom organa državne uprave nadležnog za poslove rada.

PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Član 13

Poslodavac oblast zaštite i zdravlja na radu utvrđuje opštim aktom, na način iz člana 1 ovog pravilnika i sa njim upoznaje zaposlene.

Poslodavac je dužan da donese akt o procjeni rizika za sva radna mjesta, u skladu sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu, koji bi bio sastavni dio Pravilnika o zaštiti na radu (da utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika).

U slučaju pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada, poslodavac je dužan da izmijeni akt o procjeni rizika.

Akt o procjeni rizika zasniva se na utvrđivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mjestu i u radnoj okolini, a na osnovu kojih se vrši procjena rizika od nastanka povreda i zdravstvenog oštećenja zaposlenih.

Član 14

Poslodavac, saglasno prirodi djelatnosti, broju zaposlenih, organizaciji i načinu rada, prava, obaveze i odgovornosti zaštite i zdravlja na radu uređuje aktom ili ugovorom o radu zaključenim sa zaposlenim.

Aktom iz stava 1 ovoga člana poslodavac bliže uređuje mjere zaštite i način njihovog sprovođenja, a naročito: prava, obaveze i odgovornosti svih zaposlenih; način obavljanja stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručni poslovi); način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih; način osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad, korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu i druga pitanja od značaja za zaštitu i zdravlje na radu.

Sastavni dio akta, odnosno ugovora iz stava 1 ovog člana je i normativ sredstava i opreme lične zaštite na radu koja pripadaju zaposlenom, a koji se radi u skladu sa propisima, standardima i aktom o procjeni rizika na radnom mjestu.

Nabavka opreme

Član 15

Nabavka opreme, orudja za rad i sredstava lične zaštite vrši se tako što poslodavac dostavlja proizvođaču uslove u pogledu zaštite na radu:

- Proizvođač mora, uz nabavljenu opremu i sredstva, izdati uputstvo na službenom jeziku u Crnoj Gori o načinu održavanja, ispitivanja i dokaz da su uradjena po važećim standardima. Poslodavac, prilikom kupovine oruđa za rad na mehanizovan pogon, odnosno sredstava i oprema lične zaštite, dostavlja proizvođaču uslove u pogledu zaštite na radu koje moraju da ispunjavaju isporučena oruđa, odnosno sredstva i oprema lične zaštite;
- Nabavka sredstava lične zaštite na radu vrši se na osnovu odobrenih finansijskih sredstava preko plana i programa mjera zaštite na radu;
- Kontrolu kvaliteta vrši odgovorno lice zaštite na radu.

Osposobljavanje i provjera oposobljenosti zaposlenih

Član 16

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, rasporeda na druge poslove, uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog rasporedjivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana:

- Poslodavac je dužan da donese Plan i program osposobljavanja i provjeravanja znanja radnika iz oblasti zaštite, a način i postupak utvrđuje odgovorno lice;
- Osposobljavanje se sprovodi u toku radnog vremena, a troškove osposobljavanja snosi poslodavac;

- Poslodavac je dužan da zaposlenog, u toku osposobljavanja za bezbjedan rad upozna sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama za zaštitu na radu, koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja;
- Poslodavac kod koga, na osnovu ugovora ili po drugom osnovu, obavlja rad zaposleni drugog poslodavca dužan je da ih upozna sa mjerama za bezbjedan rad;
- Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad poslodavac obavlja teorijski i praktično;
- Periodične provjere teorijske i praktične osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih, koji rade na poslovima na kojima je, prema aktu o procjeni rizika, prisutna povećana opasnost od povredjivanja ili oštećenja zdravlja, određuje poslodavac programom o osposobljavanju;

Osposobljavanje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu za bezbjedan – siguran rad, kao i provjeru znanja osposobljenosti zaposlenih vrši isključivo za to stručna i ovlašćena ustanova registrovana od strane Ministarstva rada i socijalnog staranja, za bavljenje poslova osposobljavanja radnika za bezbjedan rad.

Član 17

Osposobljavanje se vrši po programu o osposobljavanju za bezbjedan rad zaposlenih koji donosi poslodavac.

Osposobljavanje zaposlenih prilagođava se novim i promjenljivim rizicima, a po potrebi i ponavlja u određenim vremenskim razmacima u skladu sa programom.

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada

Član 18

Poslovi na kojima objektivno postoji povećana opasnost od povreda i zdravstvenih oštećenja, čije se stalno djelovanje na radnu sposobnost i zdravlje radnika ne može u potpunosti otkloniti zaštitnim mjerama, smatraju se radnim mjestima sa posebnim uslovima rada.

Organ državne uprave nadležan za poslove rada, uz saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove zdravlja propisuje, na osnovu prethodno izvršene ocjene i procjene rizika metodologiju koji poslovi se smatraju poslovima sa posebnim uslovima rada, kao i način i rokove provjere sposobnosti zaposlenog za rad na tim poslovima.

Informisanje zaposlenih

Član 19

Poslodavac je dužan da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:

- *rizicima po zaštitu i zdravlje na radu, mjerama zaštite i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mjesta i/ili posla;*
- *načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera.*

Poslodavac je dužan da poslodavca čije je zaposlene angažovao da rade kod njega, po bilo kom osnovu, na adekvatan način informiše o pitanjima utvrđenim u stavu 1 ovog člana, kao i licima zaduženim za njihovo sprovođenje.

Poslodavac je dužan da predstavnika zaposlenih informiše o pravima i obavezama koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i na taj način mu omogući pristup:

- *procjeni rizika i mjerama zaštite, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima;*
- *odlukama o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koristi;*
- *evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana;*
- *izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih;*
- *podacima nastalim iz mjera i radnji inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu.*

Predstavnik zaposlenih je lice određeno od strane zaposlenih da ih predstavlja u pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Posebna zaštita žena, omladine i invalida rada

Zaposleni - žene

Član 20

Zaposlene se ne mogu rasporediti na radna mjesta, na kojima se pretežno obavljaju naročito teški fizički poslovi, niti na ostalim poslovima koji bi mogli štetno ili sa povećanim rizikom da utiču na njihovo zdravlje ili život, s obzirom na njihovu psihofizičke osobine.

Omladina

Član 21

Zaposleni koji je mlađi od 18 godina ne može se odrediti da radi duže od punog radnog vremena i da radi noću između 22 i 06 časova idućeg dana, izuzetno kad zbog teških okolnosti to zahtijeva opšti interes i ne može se rasporediti na poslove na kojima se pretežno obavljaju naročito teški poslovi.

Invalidi rada

Član 22

Zaposleni kod koga nastupi invalidnost ima pravo da radi na svom radnom mjestu, ili drugom odgovarajućem, ako prema preostaloj radnoj sposobnosti može bez profesionalne rehabilitacije da radi na tom radnom mjestu.

Zaposleni kome je smanjena zdravstvena ili radna sposobnost, ako je profesionalnom rehabilitacijom osposobljen za obavljanje određenih poslova, smatra se sposobnim za obavljanje poslove na poslove na koje je rehabilitacijom osposobljen.

Saradnja sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom

Član 23

Poslodavac, zaposleni, predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu u skladu sa ovim zakonom, a naročito u vezi sa:

- ***svakom mjerom koja može značajno uticati na zaštitu i zdravlje na radu;***
- ***postavljanjem stručnog lica za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručno lice), određivanjem lica za sprovođenje mjera prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih i aktivnostima u vezi sa zaštitom i zdravljem na radu;***
- ***podacima o procjeni rizika i mjerama zaštite, uključujući i one rizike sa kojima se suočavaju grupe zaposlenih izloženih posebnim rizicima;***
- ***odlukama o mjerama zaštite koje se moraju preduzeti, kao i ako je potrebno o sredstvima i opremi lične zaštite na radu koja se koriste;***
- ***evidencijama i izvještajima o povredama na radu koje su za posljedicu imale odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana;***
- ***izvještajima o povredama na radu svojih zaposlenih;***
- ***mjerama i radnjama inspekcijskih i drugih organa nadležnih za zaštitu i zdravlje na radu;***
- ***angažovanjem pravnog lica ili preduzetnika za obavljanje stručnih poslova;***
- ***planiranjem i organizovanjem osposobljavanja i provjere osposobljenosti iz zaštite i zdravlja na radu.***

Poslodavac je dužan da omogući predstavniku zaposlenih i sindikatu da svoje primjedbe u vezi zaštite i zdravlja na radu dostave nadležnom inspektor u postupku vršenja inspekcijskog nadzora.

Član 24

Poslodavac je dužan da predstavniku zaposlenih obezbijedi odgovarajuće oblike osposobljavanja.

Osposobljavanje iz stava 1 ovog člana sprovodi se u toku radnog vremena kod ili izvan poslodavca.

Član 25

Zaposleni, odnosno predstavnici zaposlenih ne smiju da budu dovedeni u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova u smislu člana 23 ovog pravilnika.

Poslodavac je dužan da predstavniku zaposlenih omogući odgovarajuće odsustvo sa rada, uz naknadu zarade kao da je na radu i da pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu.

Član 26

Sindikatski zaposlenih ima pravo da:

- daje mišljenje o pitanjima zaštite na radu;
- zahtijeva primjenu propisanih mjera, zaštiti i zdravlju na radu;
- zahtijeva inspekcijski nadzor kada ocijeni da poslodavac nije obezbjedio propisane mjere zaštite i da prisustvuje inspekcijskom nadzoru.

Prva pomoć, zaštita od požara i evakuacija zaposlenih

Član 27

Poslodavac je dužan da obavijesti sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite.

Poslodavac je dužan da, prilikom ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti, mjerama i uputstvima, zaposlenim omogući zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto.

Poslodavac ne može zahtijevati od zaposlenih da nastave rad u situaciji u kojoj postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u slučaju spašavanja ljudskih života.

Prva pomoć

Član 28

Poslodavac je dužan da obezbijedi prvu pomoć zaposlenim u slučajevima povreda na radu, trovanja ili naglog oboljenja za vrijeme rada.

U radnim prostorijama i na vidnom mjestu moraju biti postavljeni ormarići sa potrebnim sanitetskim sredstvima za pružanje prve pomoći i uputstvo za njihovo korišćenje.

Prvu pomoć pruža:

- najbliža zdravstvena ustanova;
- zaposleni osposobljeni za pružanje prve pomoći.

Evakuacija i spašavanje zaposlenih

Član 29

Poslodavac je dužan da donese Odluku o formiranju štaba, kao stalno tijelo za zaštitu u slučaju elementarnih nepogoda, eksplozija, požara i slično.

Član 30

Radi pravovremene organizacije i evakuacije spasavanja radnika u slučaju iznenadnog događaja, Poslodavac je dužan stalno preduzimati sledeće mjere:

- Imati osposobljene zaposlene za rukovođenje evakuacijom za spasavanje iz prostorija i objekata;
- Utvrditi plan evakuacije i spasavanja zaposlenih;
- Sa planom evakuacije i spasavanja zaposlenog upoznati sve zaposlene.

Član 31

Odgovorno lice zaštite na radu mora utvrditi odgovornost za nastalu povredu, kao i mjere za njihovo dalje sprečavanje.

Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 sata, od nastanka, pisano prijavi inspekciji rada svaku smrtnu povredu na radu, kolektivnu povredu na radu i tešku povredu na radu, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbjednost i zdravlje zaposlenih.

Zaštita od požara

Član 32

Zaštita od požara u Društvu je regulisana Planom i programom mjera zaštite od požara:

- Uputstvom za protivpožarnu zaštitu;
- Pravilnikom o zaštiti od požara.

Kolektivno osiguranje

Član 33

Poslodavac je dužan da zaposlene obavezno osigurava od povreda na radu profesionalnih oboljenja, a u vezi sa radom.

Premije za osiguranje radnika padaju na teret Poslodavca, a određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povredjivanja i profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.

Oslobađanje od odgovornosti

Član 34

U slučaju da je kod poslodavca došlo do neobičnih i nepredvidivih okolnosti koje su van kontrole poslodavaca ili posebnih događaja čije posljedice nije bilo moguće izbjeći uprkos sprovedenim mjerama zaštite, poslodavac se oslobađa od odgovornosti.

PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Član 35

Zaposleni u društvu imaju pravo da stvaraju uslove rada i preduzimaju mjere zaštite i zdravlja na radu, koje obezbjeđuju fizički integritet, zdravlje i ličnu sigurnost, bezbjednost na radu, kao i da koriste zaštitu od opasnih i štetnih uticaja na zdravstvenu i radnu sposobnost.

Član 36

Zaposleni koji radi na poslovima sa povećanim rizikom ima pravo i obavezu da obavi ljekarski pregled na koji ga upućuje Poslodavac.

Član 37

Zaposleni ima pravo da odbije da radi ako:

- prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu;
- ako mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radnom mjestu (sve dok se mjere zaštite ne obezbijede);
- na sredstvu za rad nijesu primijenjene propisane mjere zaštite na radu čime je neposredno ugrožena bezbjednost na radu,
- ***Kada zaposleni odbije da radi dužan je da se pisano obrati poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.***

Član 38

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po život i zdravlje, zaposleni može da preduzme odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su mu na raspolaganju, a u slučaju neizbježne opasnosti ima pravo da napusti opasno radno mjesto, radni proces, odnosno radnu sredinu.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana zaposleni ne smije da bude doveden u nepovoljniji položaj zbog štete koja bi mogla da nastane njegovim djelovanjem, osim ako je postupao nepažljivo ili nemarno.

Obaveza zaposlenih

Član 39

Zaposleni su naročito dužni:

- da se obuče iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i da se upoznaju sa ovim Pravilnikom prilikom stupanja na rad, kao i u toku rada i da obavezno prisustvuju provjeri znanja iz oblasti zaštite na radu;
- da se upoznaju sa opasnostima na radnom mjestu od strane nadležnog lica;
- da prije rada provjere ispravnost orudja za rad i uređaje i o neispravnosti odmah izvijeste nadležno lice;

- da prilikom teže povrede na radu, kolektivne nesreće ili elementarnih nepogoda i slično, pomognu u otklanjanju posljedica;
- **sarađuje sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi bezbjedne uslove za rad.**

Obaveza zaposlenog koja se odnosi na zaštitu i zdravlje na radu ne utiče na načelo odgovornosti poslodavca.

Odgovornost zaposlenih

Član 40

Zaposleni u sprovođenju zaštite i zdravlja na radu odgovoran je ukoliko:

- odmah ne obavijesti odgovorno lice o uočenim kvarovima i drugim nedostacima koji mogu ugroziti bezbjednost na radu;
- se ne podvrgne lječarskom pregledu na koji ga upućuje rukovodilac;
- ne radi sa punom pažnjom;
- nepravilno rukuje sredstvima za rad i opasnim materijama, nepostupa po uputstvu proizvođača, odnosno po uputstvu za bezbjedan rad koje je utvrđeno u Društvu;
- nenamjenski koristi sredstva i opremu lične zaštite i nepravilni rukuje njima, ili ih ne koristi tokom rada;
- se nakon rasporedjivanja na novu vrstu poslova, a prije početka rada, svojom krivicom ne upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu i ne odazove provjeri osposobljenosti za bezbjedan rad;
- se po nalogu rukovodioca ne podvrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola, kao i provjeri na druga opojna sredstva (nadležna zdravstvena ustanova);
- se provjerom utvrdi da ima veći procenat alkohola od procenta dozvoljenog zakonom ili je pod uticajem psihoaktivnih supstanci;
- na drugi način povrijedi propise ili ne preduzme mjere zaštite na radu.

Zaposleni podliježe odgovornosti u slučaju nepridržavanja propisanih mjera zaštite i neizvršavanja obaveza utvrđenih zakonom i aktima poslodavca.

Obaveza zaposlenog koja se odnosi na zaštitu i zdravlje na radu ne utiče na načelo odgovornosti poslodavca.

ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

Obavljanje stručnih poslova zaštite na radu

Član 41

Poslodavac radi obavljanja poslova zaštite i zdravlja na radu može da:

- odredi stručno lice;
- organizuje stručnu službu za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu;
- angažuje pravno ili fizičko lice za obavljanje ovih poslova (ovlašćene organizacije - ustanove).

Stručna služba ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.

Prava stručnog lica zaštite na radu

Član 42

Stručno lice koje Poslodavac odredi svojom odlukom da obavlja poslove zaštite na radu, neposredno je odgovorno Poslodavcu.

Stručno lice nezavisno i samostalno obavlja poslove, u skladu sa Zakonom i ima pristup svim potrebnim podacima iz zaštite na radu.

Poslodavac je dužan da stručnom licu koje je kod njega zaposleno obezbijedi usavršavanje znanja.

Stručno lice, prije raspoređivanja na ove poslove, dužno je da položi stručni ispit za lica koja se bave poslovima zaštite i zdravlja na radu.

Stručna lica su neposredno odgovorna poslodavcu i ne smiju da budu dovedena u nepovoljniji položaj zbog svojih aktivnosti vezanih za zaštitu i zdravlje na radu

Uslove, program i način polaganja stručnog ispita za stručno lice propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada.

Obaveze stručnih lica, odnosno stručne službe

Član 43

Stručno lice, odnosno stručna služba vrši sljedeće poslove:

- 1) savjetuje poslodavca pri planiranju, izboru i održavanju sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- 2) savjetuje poslodavca kod opremanja i uređivanja radnog mjesta, uzimajući u obzir i uslove radne sredine;
- 3) učestvuje u izradi stručne podloge za akt o procjeni rizika;
- 4) organizuje prethodna i periodična ispitivanja uslova radne sredine (hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklima i osvijetljenosti);
- 5) organizuje periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija;
- 6) predlaže mjere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, odnosno povećanim rizicima;
- 7) na svim poslovima kod poslodavca prati primjenu mjera zaštite i održavanja sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju;
- 8) obezbjeđuje uputstva za bezbjedan rad i kontroliše njihovu primjenu;
- 9) prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim bolestima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izvještaje sa predlozima mjera za poslodavca;
- 10) priprema i učestvuje u osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad;
- 11) predlaže mjeru zabrane rada na radnom mjestu ili upotrebe sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog, o čemu odmah obavještava poslodavca i predstavnika zaposlenih;
- 12) neposredno sarađuje i koordinira po svim pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu sa ovlašćenom ustanovom za zdravstvenu zaštitu zaposlenih;
- 13) vodi i stara se o evidencijama iz zaštite i zdravlja na radu;
- 14) druge poslove koje mu odredi poslodavac.

U slučaju kada poslodavac dozvoli dalji rad i pored preduzetih mjera u smislu stava 1 tačka 11 ovog člana stručno lice dužno je da o tome obavijesti Inspekciju rada.

Obavljanje drugih stručnih poslova

Član 44

Pored poslova iz člana 43 ovog Pravilnika ovlašćena organizacija, odnosno stručna služba obavlja:

- 1) ***izradu akta o procjeni rizika, sa predlogom mjera za njihovo otklanjanje;***
- 2) ***periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija i sredstava i opreme lične zaštite na radu;***
- 3) ***ispitivanje uslova radne sredine (hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, osvijetljenosti i mikroklima);***
- 4) ***reviziju (ocjenu) tehničke dokumentacije sa aspekta primijenjenosti mjera zaštite, tehničkih propisa i standarda, radi utvrđivanja obezbijeđenosti zaštite zaposlenih u objektima za koje je urađena tehnička dokumentacija, za procese rada koji će se obavljati u njima;***
- 5) ***osposobljavanje i provjeru osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih;***
- 6) ***i druge poslove.***

Ovlašćena organizacija je odgovorna da ocjene iz stručnog nalaza, odnosno izvještaja odgovaraju stepenu primjenljivosti mjera zaštite u vrijeme pregleda i/ili ispitivanja.

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija

Član 45

Poslodavac je obavezan da preko ovlaštene organizacije izvrši periodični pregled i ispitivanje opreme i sredstava za rad u zakonski propisanim rokovima (Zakon o zaštiti i zdravlju na radu), a sve radi dobijanja dozvole za rad (atesta) za siguran rad.

Član 46

Ovlaštene organizacije-Društva vrše sljedeće poslove:

- periodične sistematske ljekarske preglede;
- periodične preglede ispitivanja opreme za rad i sredstava za rad, električnih i drugih instalacija i sredstava i opreme lične zaštite na radu;
- ispitivanja uslova radne sredine hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i osvijetljenosti (mikroklima).

EVIDENCIJA I IZVJEŠTAJ

Dokumentacija i evidencija

Član 47

Poslodavac je odgovoran za vodjenje i čuvanje propisane evidencije o:

- 1) radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, odnosno povećanim rizikom;
- 2) zaposlenim raspoređenim na radna mjesta, a posebno o zaposlenima raspoređenim na radna mjesta sa posebnim uslovima rada, odnosno povećanim rizikom;
- 3) povredama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi sa radom;
- 4) zaposlenim osposobljenim za bezbjedan rad;
- 5) opasnim materijama koje se koriste u toku rada;
- 6) izvršenim ispitivanjima radne sredine;
- 7) izvršenim pregledima i ispitivanjima sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite na radu;
- 8) izvještajima iz člana 48 ovog Pravilnika;
- 9) prethodnim i periodičnim zdravstvenim pregledima;
- 10) tehničkoj dokumentaciji (glavne projekte);
- 11) dokumentaciji iz zaštite i zdravlja na radu (atest, zapisnik o stručnom nalazu, uputstva za rukovanje i održavanje sredstava za rad i sl.).

Izveštaj o zaštiti na radu

Član 48

Poslodavac je dužan da najmanje jednom godišnje sačini izvještaj o zaštiti i zdravlju na radu zaposlenih i dostavi organima upravljanja koji bi ga razmatrao zajedno sa izvještajima o poslovanju.

Član 49

Poslodavac je dužan da na zahtjev inspektora rada obezbijedi izvještaj o stanju zaštite i zdravlju na radu u preduzeću, kao i o sprovedenim mjerama.

Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 sata, od nastanka, pisano prijavi inspekciji rada svaku smrtnu povredu na radu, kolektivnu povredu na radu i tešku povredu na radu, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbjednost i zdravlje zaposlenih.

PREGLED I ISPITIVANJE ORUĐA ZA RAD I ELEKTROINSTALACIJA

Pregled i ispitivanja oruđa za rad

Član 50

Društvo je dužno da vrši pregled i ispitivanje radne sredine, oruđa za rad na mehanizovani pogon, propisanih oruđa i uređaja za rad, sredstava i opreme lične zaštite, hemijskih štetnosti, fizičkih štetnosti, bioloških štetnosti i drugih sredstava koja po važećim propisima podliježu pregledima i ispitivanju.

Pregledi i ispitivanja vrše se na način i u rokovima utvrđenim upustvom proizvođača, propisanim standardima, tehničkim propisima i propisima o zaštiti na radu.

Električne instalacije

Član 51

Društvo je dužno da prije puštanja u rad novih rekonstruisanih električnih instalacija, od ovlaštene organizacije za pružanje takvih usluga obezbijedi dokaze o njihovoj ispravnosti.

Preglede i ispitivanja mogu vršiti subjekti koji ispunjavaju sve propisane uslove i imaju ovlaštenje za obavljanje ovih poslova izdato od strane nadležnog državnog organa.

O izboru ovlaštene organizacije za vršenje pregleda i ispitivanja odlučuje Poslodavac – Izvršni direktor Društva (sa ovlaštenom organizacijom zaključuje ugovor).

Ispitivanje radne sredine

Član 52

Društvo angažuje ovlaštene organizacije za ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se pri radu koriste, transportuju ili skladište potrebne materije (shodno postojećoj djelatnosti), radi utvrđivanja da li radna sredina odgovara uslovima utvrđenim propisima zaštite i zdravlju na radu.

Društvo vrši ispitivanje osvjetljenja i mikro klime u radnim i pomoćnim prostorijama.

Društvo vrši ispitivanja u prostorijama i na radnim mjestima u kojima se pri procesu rada pojavljuju:

- hemijske štetnosti (gasovi, pare, dim, prašina);
- fizičke štetnosti (buka, vibracije, štetna zračenja), osim jonizujućih i uticaja elektro magnetnih polja).

Ispitivanja iz ovog člana Društvo vrši saglasno Zakonu o zaštiti i zdravlju na radu (Ispitivanja vrši stručna i ovlaštena ustanova registrovana za bavljenje ovom vrstom djelatnosti).

Zaštitne mjere protiv opasnosti od električne struje u radnim prostorijama

Član 53

U svim radnim prostorijama društva moraju biti preduzete zaštitne mjere protiv opasnosti od električne struje, u skladu sa zakonskim propisima.

Član 54

Na elektroenergetskim objektima mogu samostalno raditi ili radom rukovoditi samo stručna lica po odredenom radnom zadatku. Prilikom rada u tim objektima mora se obezbijediti adekvatna lična zaštitna oprema i to: visokonaponske zaštitne rukavice, visokonaponske čizme i manipulativne motke, shodno Zakonu o zaštiti na radu.

Član 55

Radovi u električnim postorjenjima u pogledu zaštitnih mjera od opasnog dejstva električne struje razvijaju se u tri kategorije:

- a) radovi u beznaponskom stanju;
- b) radovi u blizini djelova pod naponom;
- c) radovi u električnim postrojenjima pod naponom.

Mjere za bezopasan rad u beznaponskom stanju

Član 56

Pri radovima u beznaponskom stanju u električnom postorjenju moraju se sprovesti sljedeće mjere:

- izvršiti neophodna isključivanja;
- spriječiti ponovno uključivanje;
- istaći table upozorenja gdje rade ljudi i izvršiti ogradjivanje;
- provjeriti odsustvo napona;
- izvesti uzemljenje i kratko spajanje pomoću prenosnih uzemljivača svih provodnika koji su pod naponom u normalnom pogodnu, uključujući i neutralni provodnik.

Mjere za bezopasan rad pod naponom

Član 57

Na djelovima elektroenergetskih objekata, kod kojih naponi između aktivnih provodnika, ili napon između aktivnih provodnika i zemlje ne prelazi 50 V naizmjeničnog napona, odnosno 120 V jednosmjernog napona, dozvoljen je rad po naponom uz primjenu zaštitnih gumenih rukavica i normalno izolovanog električnog nadzora.

Mjere za bezopasan rad u blizini djelova pod naponom

Član 58

Pri radovima koji se izvode u blizini napona treba djelove pod naponom osigurati od slučajnog neposrednog ili posrednog dodira pomoću dovoljno čvrstih i pouzdano postavljenih izolacionih zaštitnih pregrada.

Stalne električne instalacije

Član 59

U radnim prostorijama se izvode stalne električne instalacije na osnovu kvalifikacije radne prostorije. U ovim radnim prostorijama i prostorima bez obzira na klasifikaciju mora se na svim električnim instalacijama i uređajima i napravama sprovesti zaštita od električnog udara u skladu sa odredbama.

Prenosne električne svjetiljke

Član 60

Ručne svjetiljke moraju ispunjavati uslove predviđene standardom za rad u kotlovima i sličnim objektima. Moraju biti zaštićene zaštitnom mrežom i zaštitnim staklom. Pored ovog, ručne svjetiljke za rad u kotlovima ili sličnim, naročito opasnim prostorijama sa dobro provodljivim konstrukcijama smiju da se upotrebljavaju samo sa malim naponom do 24 V i to kod naizmjenične struje pomoću prenosnih, naročito gradjenih zaštitnih transformatora, a kod jednosmjerne struje pomoću akumulatora.

Za prenosne ručne električne svjetiljke moraju se upotrebljavati kvalitetni izolovani provodnici sa zajedničkom oplatom ili radionički gajtani.

Knjiga evidencija

Član 61

Poslodavac je dužan da rezultate pregleda ispitivanja i mjerenja unese u knjigu, koja je specijalno za tu svrhu predviđena. U daljem tekstu, ta knjiga treba da sadrži sljedeće podatke:

- datum pregleda, ispitivanja, odnosno mjerenja;
- mjesto pregleda, ispitivanja, odnosno mjerenje;
- podatke o načinu i metodu mjerenja i upotrijebljenim instrumentima;
- rezultate ispitivanja, odnosno mjerenja;
- ocjenu rezultata;
- ime, prezime, zvanje i potpis stručnog lica koji je vršio pregled, mjerenje, odnosno ispitivanje.

NADZOR

Organ nadzora

Član 62

Nadzor nad sprovođenjem zaštite i zdravlja na radu vrši inspekcija rada za oblast zaštite na radu.

U vršenju inspeksijskog nadzora inspektor rada, pored obaveza i ovlašćenja utvrdjenih zakonom, ima obavezu i ovlašćenja da:

- ***u nadzoru nad stručnim radom utvrđuje se da li su ispunjeni uslovi u pogledu kadrova, organizacije, tehničkih i drugih uslova koje propisuje organ državne uprave nadležan za poslove rada, kao i u odnosu na kvalitet obavljanja stručnih poslova, na osnovu uvida u dokumentaciju i uvida u proces pružanja i efekata usluga;***

Član 65

Ovaj pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja na oglasnog tabli RDC-a.

**PREDSJEDNIK
ODBORA DIREKTORA**

Slobodan Stanišić, dipl.ecc





RADIO-DIFUZNI CENTAR d.o.o.

Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130/V, 81000 Podgorica; tel: +382 (0)20 408 000; fax: 408 005; web: www.rdc.co.me

Br.01-84/1

Podgorica,30.11.2016.godine

Na osnovu čl.16,17 i 38. Zakona o zaštiti i zdravlju na radu („Sl. list CG“, br. 31/14 od 08.08.2044.), čl. 54 i 75. Statuta Radio difuznog centra d.o.o. Podgorica (br.0102-2240 od 23.10.2009.godine, 01-2777 od 17.07.2012.godine i 01-274 od 01.02.2013.godine), Odbor direktora, na 25 redovnoj sjednici,održanoj dana 30.11.2016. godine, donio je

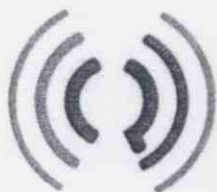
LISTA ZAŠTITNIH SREDSTAVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE NA RADU ZAPOSLENIH

Red.br.	Sredstva i oprema lične zaštite na radu	Rok upotrebe
1.	ski odijelo	4. godine
2.	ski pantalone	4. godine
3.	ski rukavice	4. godine
4.	ski kapa	4. godine
5.	ski naocare	4. godine
6.	gete	6. godine
7.	vjetrovka	4. godine
8.	planinarski ranac	6. godine
9.	planinarske cipele	4. godine
10.	cipele sa gumenim djonom	2. godine
11.	baterijska lampa	6. godine
12.	radno odijelo	4. godine
13.	kisna kabanica	4. godine
14.	kožne radne rukavice	4. godine
15.	prsluk	4. godine
16.	dereze	10.+ godine
17.	capin	10. +godine
18.	štap	10.+godine
19.	Vis.nap.rukavice 35KV	atest
20.	Vis.nap.čizme 35KV	atest

Red. br	Sredstva i oprema lične zaštite za rad na visini	Rok upotrebe
1.	pojas tipa full budy	atest
2.	statičko uže (slabo istegljivo) 100 m dužine	atest
3.	statičko uže 50 m ili 60 m dužine	atest
4.	zaštita za uže dužina 1 m	atest
5.	sprava za osiguranje i spuštanje niz uže	atest
6.	pomoćni klizač	atest
7.	y apsorber (sa dva velika karabinera)	atest
8.	torba za opremu	atest
9.	koturača dupla	atest
10.	koturača jednostrana	atest
11.	koturača mala	atest
12.	šlem	atest
13.	karabiner čelični sa navrtkom	atest
14.	nožna penjalica	atest
15.	grudna penjalica	atest
16.	gurtna industrijska dužina 120	atest
17.	gurtna industrijska dužina 150	atest
18.	gurtna industrijska dužina 60	atest
19.	gurtna sportska dužina 120	atest
20.	gurtna sportska dužina 60	atest
21.	gurtna sportska dužina 30	atest
22.	gurtna čelična (sa zaštitnom košuljicom)	atest
23.	statičko uže debljine 6mm dužine 15m	atest
24.	karabiner mali (bez navrtke)	atest
25.	karabiner hypnos twl	atest
26.	cipele za rad - plitke, za rad na stubu	4.godine
27.	cipele za rad - duboke, za rad na stubu	4.godine
28.	radne rukavice - za rad na stubu	4.godine
29.	podkapa-fantomka	4.godine
30.	kombinezon sa postavom	4.godine
31.	kombinezon - ljetni	2.godine
32.	Radna klupa(klupica)- Singing rock Franklin	atest
33.	Pločica za izradu više sidrišnih tačaka- Singing rock Rigging plate	atest
34.	Rotirajući međuelement sa ležajem za sajlu ili uže- Singing rock Twister	atest
35.	Sprava za spuštanje sa mogućnošću rada u oba smjera- Singing rock SIR	atest

NAPOMENA: Atesti se obavljaju godišnje od strane ovlašćenog lica-ustanove





RADIO-DIFUZNI CENTAR d.o.o.

Bul. Sv. Petra Cetinjskog 130/V, 81000 Podgorica; tel: +382 (0)20 408 000; fax: 408 005; web: www.rdc.co.me

ODBOR DIREKTORA

Broj:01- 84

Podgorica, 30.11.2016 god .

Na osnovu člana 29 Statuta Radio-difuznog centra d.o.o. Podgorica (br.0102-2240 od 23.10.2009., 01-2777 od 17.07.2012, 01-274 od 01.02.2013.,) Odbor direktora je na 25. redovnoj sjednici , dana 30.11.2016 godine, donio

ODLUKU

o usvajanju Pravilnika o zaštiti i zdravlju na radu

Član 1

Usvaja se Pravilnik o i zaštiti i zdravlju na radu .

Član 2

O realizaciji Odluke staraće se Izvršni direktor

Član 3

Odluka stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Radio-difuznog centra d.o.o.

Predsjednik Odbora direktora
Slobodan Stanišić



Obrazloženje

U cilju usaglasavanja sa zakonskim odrebama koje regulisu zaštitu i zdravlje na radu, Odbor direktora usvojio je predloženi tekst pravilnika na koji je saglasnost dao i Institut za zaštitu na radu.