

Program o osposobljavanju zaposlenih

„RADIO-DIFUZNI CENTAR“ D.O.O. Podgorica

PROGRAM

O

OSPOSOBLJAVANJU ZAPOSLENIH

Podgorica, jul 2019.godine

Program obučavanja i osposobljavanja zaposlenih za potrebe Društva "RADIO-DIFUZIONI CENTAR" D.O.O. Podgorica urađen je u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list CG" br. 34/14, 44/18), kao i Pravilnika o načinu i postupku osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad ("Službeni list RCG", br. 57/06).

Društvo je dužno da u skladu sa naprijed navedenim propisima vrši osposobljavanje zaposlenih iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Poslodavac je dužan da zaposlene, u toku osposobljavanja, upozna sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ih raspoređuje i o konkretnim mjerama zaštite koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog kod:

- zasnivanja radnog odnosa,
- raspoređivanja na drugo radno mjesto,
- uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad,
- promjene procesa rada
- i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana.

Programom za osposobljavanje zaposlenih propisana je osnova na bazi koje se vrši upoznavanje zaposlenih sa uslovima radnog mjesta i radno - proizvodnom tehnologijom (u vidu teorijske i praktične obuke) u toku koje se zaposleni priprema za neposredno vršenje poslova i radnih zadataka za koje je obučan za rad.

Program osposobljavanja zaposlenih predstavlja postupak planiranja i programiranja obrazovanih sadržaja koji proističu iz ciljeva i zadataka obrazovne potrebe u sistemu zaštite i zdravlja na radu.

Obim programa zavisi od uslova rada na radnom mjestu, tj. *adekvatne analize stvarnog radnog mjesta na kome je zaposleni raspoređen kao osnovne podloge za izradu programa svakog radnog mjesta sa stanovišta zaštite i zdravlja na radu.*

Nakon sprovedene, izvršene obuke osposobljavanja zaposlenih, ovlašćena ustanova je dužno da provjeri osposobljenost zaposlenih za rad. Provjera osposobljenosti za rad zaposlenih se vrši po pravilu

pisanim putem (test). Testiranje sprovodi ovlaštena organizacija za poslove zaštite i zdravlja na radu.

Zaposlenom koji je osposobljen za rad, ovlaštena organizacija za poslove zaštite i zdravlja na radu izdaje Uvjerenje o osposobljenosti zaposlenog.

Planiranje obrazovnog procesa za rad

Plan obrazovanja zaposlenih za rad za potrebe Društva "RADIO-DIFUZIONI CENTAR" D.O.O. Podgorica je osnovni temeljni akt kojim se vrši analiza potreba za obukom zaposlenih putem određivanja osnovnih parametara i funkcije društva.

Planom obrazovanja obuhvaćeni su:

- tehnološki postupak sa određenim opasnostima i štetnostima koje se javljaju na radnom mjestu;
- broj zaposlenih koji se obučava za rad;
- nivo obrazovanja za rad;
- vrijeme potrebno za izvođenje obuke;
- organizacija obuke, potreban broj predavača.

Vrsta poslova i radnih zadataka u Društvu (struktura zaposlenih po sistematizaciji)

Prema sistematizaciji poslova i radnih zadataka u "RADIO-DIFUZIONI CENTAR" D.O.O. Podgorica, osposobljavanje zaposlenih obuhvata sva radna mjesta a shodno važećoj sistematizaciji.

Zaposleni se obučavaju za rad do nivo opšteg znanja o zaštiti i zdravlju na radu i pojedinih cjelina koje omogućavaju sigurnost na sopstvenom radnom mjestu.

Nivo i intenzitet obrazovanja bliže su opisani programom, prilagođeni potrebama radnog procesa kao i stručnoj spremi zaposlenih.

Za sprovođenje obuke neophodno je izvršiti organizaciju istih tj. tematski podijeliti ukupno obrazovanje, kao i angažovanje određenih stručnih lica - predavača i to:

- za zaštitu i zdravlju na radu - opšti dio (prava i obaveze zaposlenih);

- za tehnički dio zaštite na oruđima i uređajima za rad, opremi na kojoj zaposleni radi;
- za zaštitu na radu u tehnološkom procesu;
- za protivpožarnu zaštitu;
- za pružanje prve pomoći.

Procijenjeno vrijeme za izvođenje obrazovnog procesa zavisi od obezbijeđenja kontinuiranog radnog procesa, tj usklađenost sa potrebama obavljanja djelatnosti Poslodavca.

Organizacija obrazovnog procesa

Društvo posebnim – adekvatnim Ugovorom angažuje organizatora obrazovnog procesa – Institut, a u skladu sa Zakonom i svojim opštim aktima.

Društvo obavezuje angažovanu instituciju - ustanovu da obrazovni proces organizuje i uredi na način koji odgovara organizaciji internog radnog procesa.

PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA ZAPOSLENIH

Osposobljavanje zaposlenih vrši se po programu o osposobljavanju zaposlenih, koji donosi poslodavac u skladu sa zakonom.

Osposobljavanje zaposlenih obuhvata upoznavanje sa:

- ❖ **TEMA I - Organizacija i normativno uređenost zaštite na radu,**
- ❖ **TEMA II - Uslovi radne sredine,**
- ❖ **TEMA III - Opasnosti i štetnosti, mjere zaštite na radu pri obavljanju poslova i radnih zadataka,**
- ❖ **TEMA IV - Ergonomski i psihofizički zahtjevi radnog mjesta,**
- ❖ **TEMA V- Organizacija prve pomoći, zaštita od požara, evakuacija zaposlenih.**

❖ TEMA I

- Zakon o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list CG" br.34/14, 44/18)
- Organizovanje zaštite na radu, obavljanje stručnih poslova zaštite na radu
- Obaveze Poslodavca u vezi sa zaštitom na radu
- Normativna akta Poslodavca kojim se reguliše zaštita na radu
- Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima
- Lica koja uživaju pravo na zaštitu na radu
- Lica koja uživaju posebnu zaštitu
- Povrede na radu
- Pravo i obaveze zaposlenih u vezi sa zaštitom na radu i način ostvarivanja tih prava.
- Pravo zaposlenog da odbije da radi zbog nesprovedenih mjera zaštite na radu (ukoliko postoji neposredna opasnost po život i zdravlje zaposlenog).

❖ TEMA II

Uslovi radne sredine

- Štetnosti i opasnosti koje proizilaze iz tehnološkog procesa rada
- Normativi za radne i pomoćne prostorije
- Organizacija radne cjeline
- Opšte, posebne i dodatne mjere zaštite na radu
- Mikroklima radnih i pomoćnih prostorija, klima
- Osvjetljenost radnih mjesta i radnih prostorija
- Buka i vibracije

❖ TEMA III

Opasnosti i štetnosti i mjere zaštite pri izvršavanju poslova i radnih zadataka – procjena rizika na random mjestu

- Organizacija radnog mjesta
- Opasnosti i štetnosti u procesu rada na random mjestu
- Izvori opasnosti i mjere zaštite od požara i eksplozija
- Izvori opasnosti i mjere zaštite pri korišćenju sredstava za rad